

Kurz-Portrait



Dr. oec. Ronald Schnetzer hat sich auf achtsames Prozessmanagement und Work-Life-Balance spezialisiert und ist seit 17 Jahren Inhaber eines Unternehmens für Beratung, Coaching und Training zur betrieblichen Prozessentwicklung und individuellen Persönlichkeitsentwicklung. Er ist Verfasser von Fachpublikationen über Achtsames Prozessmanagement, Business Excellence, Selbsterkenntnis und Persönliches Wachstum sowie einer Dissertation über Geschäftsprozessoptimierung. Er veranstaltet seit 20 Jahren Trainings und Seminare, hält Vorträge und unterstützt Personen sowie Unternehmungen in Projekten.

Als Ergänzung zu seinen Ausbildungen und Erfahrungen im Geschäftsbereich hat er mehrere Coaching-Ausbildungen absolviert.

Seine Erfahrung im geschäftlichen Umfeld in der Schweiz, in Deutschland, UAE (Arabische Emirate), Vietnam (Saigon) und Australien (Sydney) bringen innovative und umsetzbare Ideen hervor.

Immer mehr Menschen verbringen die besten Jahre ihres Lebens mit einem Job, den sie nicht mögen, um immer mehr Dinge zu kaufen, die sie nicht brauchen, um einen Lebensstil zu führen, den sie nicht geniessen.

„Ich unterstütze Unternehmen, die sich ernsthaft mit Prozessmanagement befassen.

Meine Erfahrungen im Bereich Prozessentwicklung und Prozessführung sowie Achtsamem Prozessmanagement stelle ich dabei sehr gerne zur Verfügung.“

Auszug Projekte

- Getrag (Getriebe) Untergruppenbach D: Training und Aufbau Kompetenzzentrum Achtsames Prozessmanagement
- Rosentau (Sozialtherapeutische Wohngruppen), Derendingen: Coaching Aktualisierung Prozessmanagement
- LexisNexis (Online Publishing) Sydney, Australien: Prozess Engineering, Prozessmodellierung, Trainings Prozessmanagement und Work-Life-Balance (Corporate Culture & Personal Life)
- PostMail Schweiz, Bern: Aufbau Prozess- und Qualitätsmanagement Kompetenzzentrum
- UBS AG Zürich: Entwicklung Prozessmanagement Competence Center, Trainings, Projekte
- SHN Zug: Konzept und Hauptdozent Seminarreihe „Burnout-Prävention für Männer“
- MVV Energie Mannheim, Deutschland; Coaching Prozessentwicklung
- Swisslife Versicherung Zürich; Trainings und Entwicklung Prozessmanagement
- ZKB Zürcher Kantonalbank: Einführung Process Engineering, Competence Center, Trainings und Coaching
- IMG Consulting Company, St. Gallen: Trainings Idee und Methode Process Engineering
- IFA Fachhochschule, Zürich: Konzept und Hauptdozent beim Master of Business Process Engineering (MBPE)
- AKAD Fachhochschule, Zürich: Konzept und Training NDK (Nachdiplomkurs) Business Process Excellence
- CSS Krankenkasse, Luzern: Coaching Aufbau Prozessmanagement, Business Excellence
- RAD (Regionaler Ärztlicher Dienst) Aarau: Coaching Prozessmanagement, Prozessspiel
- Roche (Pharma), Rotkreuz: Training und Coaching Prozessentwicklung
- Happyland Innendesign Saigon / Ho Chi Minh City, Vietnam: Prozessentwicklung
- Open Connect (OC) Zürich, Abu Dhabi (UAE), Hamburg: Prozessentwicklung

Kundenstimmen

„Achtsames Prozessmanagement hat mich vollends überzeugt. Es ist selten, dass jemand eine so ganzheitliche Sichtweise vertritt und zeigt, wie es umgesetzt werden kann. Ich bin guter Dinge, dass wir nun einen klaren Weg eingeschlagen haben. Danke nochmals für den bisherigen Erfolg, der eindeutig auf Deine Coaching- und Trainerleistung zurückzuführen ist. Lieber Ronald, ich fände es schön, Dich gelegentlich weiterhin live dabei zu haben.“

Ulrich Schneeweiss, Leiter BPM&I, Business Process Management & Innovation, Getrag, Untergruppenbach, D 2014

„Dr. Ronald Schnetzer führte die Prozessentwicklung als Teil einer wichtigen strategischen Initiative unseres Unternehmens. Er arbeitete intensiv mit allen Projektbeteiligten zusammen mit dem Ziel, aktuelle und zukünftige Prozesse zu dokumentieren und zu visualisieren. Er veranstaltete dazu auch begleitend Prozessmanagement und Work-Life-Balance Seminare. Beide Bereiche haben signifikant zum Erfolg des Projektes beigetragen und unseren Kulturwandel unterstützt.“

Marc K. Peter, Director of Technology and Business Development, LexisNexis (Pacific), Sydney, Australien 2011

Seminar Achtsames Prozessmanagement

„Die Ideen sind stark und machen viel Sinn. Dies macht offensichtlich eine Unternehmung kundenorientiert.“

„Das Prozessspiel ist sehr wertvoll und eine exzellente Basis, die Methode kennen zu lernen.“

„Die Ideen sind nachvollziehbar und geben Anregungen für die Praxisumsetzung sowie für eine Selbstreflexion.“

„Mein erstes Seminar, bei dem ich substanzvoll viel gelernt habe.“

Seminar Work-Life-Balance

„Für meine persönliche Standortbestimmung habe ich viele Impulse bekommen.“

„Dieser Tag hat für mich eine unerwartete Horizonterweiterung gebracht.“

„Der beeindruckende Film hat das ganze Seminar passend abgerundet.“

„Sehr eindrücklicher Weg, um mich und unseren Betrieb vorwärts zu bringen.“